

就労移行支援事業所における利用者の一般就労実績、支援内容、支援における課題等についての調査

以下の各項目について、御回答ください。

- ※      色セル: 情報を記入  
 ※      色セル: 該当欄に○付け  
 ※      色セル: 自動入力

1 事業所プロフィール(平成27年4月1日時点について記入)

事業所名	<span style="background-color: pink;">0</span>																
事業所所在地	<span style="background-color: yellow;">〒</span>																
事業所開設年	西暦	<span style="background-color: yellow;">    </span>	年	〔(新体系移行)西暦		<span style="background-color: yellow;">    </span>	年〕										
事業形態	就労移行支援事業単独型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		多機能型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>										
実施事業・定員	就労移行支援		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名		施設入所支援		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名						
	生活介護(生産活動あり)		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名		生活介護(生産活動なし)		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名						
	自立訓練(機能訓練)		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名		自立訓練(生活訓練)		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名						
	就労継続支援A型		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名		就労継続支援B型		<span style="background-color: yellow;">    </span>		名						
加算の状況 (就労移行支援事業における平成27年4月の加算状況について記入)	就労定着支援体制加算		6月以上12月未満		<span style="background-color: yellow;">    </span>		単位		加算なし		<span style="background-color: lightblue;">    </span>						
			12月以上24月未満		<span style="background-color: yellow;">    </span>		単位										
			24月以上36月未満		<span style="background-color: yellow;">    </span>		単位										
			計		<span style="background-color: pink;">0</span>		単位										
	福祉専門職員配置等加算		I 型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		II 型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		III 型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		加算なし		<span style="background-color: lightblue;">    </span>
就労支援関係研修修了加算		加算あり		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		加算なし		<span style="background-color: lightblue;">    </span>	
移行準備支援体制加算		I 型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		II 型		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		加算なし		<span style="background-color: lightblue;">    </span>	
職員体制 (平成27年度4月の 配置状況について)	訪問型職場適応援助者 (旧1号職場適応援助者)		配置		<span style="background-color: pink;">0</span>		名		<span style="background-color: lightblue;">    </span>		配置なし		<span style="background-color: lightblue;">    </span>				
職員研修状況 (平成26年度実績 について記入)	研修区分		対象		管理者		サービス 管理責任者		就労支援員		生活支援員 職業指導員		その他				
	内部 研修	対象別 実施回数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
		対象別 受講者数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
		内容 (研修の内容や その評価等 について・自由 記述)		<span style="background-color: yellow;">    </span>													
		対象別 実施回数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>		回		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
	外部 研修	対象別 受講者数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
		内容 (研修の内容や その評価等 について・自由 記述)		<span style="background-color: yellow;">    </span>													
		対象別 受講者数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
	就労 支援 関係 研修	対象別 受講者数		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>		人		<span style="background-color: yellow;">    </span>	
	記入者名	<span style="background-color: yellow;">    </span>							役職名		<span style="background-color: yellow;">    </span>						
連絡先	(TEL)		<span style="background-color: yellow;">    </span>							(FAX)		<span style="background-color: yellow;">    </span>					
	(E-mail)		<span style="background-color: yellow;">    </span>														
回答日	2015	年	<span style="background-color: yellow;">    </span>	月	<span style="background-color: yellow;">    </span>	日	<span style="background-color: yellow;">    </span>										

## 2 利用者プロフィール(平成27年4月1日時点について記入)

「精神障害者」とは精神保健及び精神障害者福祉に関する法律第5条に規定する者であり、  
発達障害者支援法第2条第2項に規定する発達障害者を含み、知的障害者福祉法にいう知的障害者を除きます。

利用者数	年齢層		人数									
	障害種別		～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60歳～	
利用者数	身体障害者	0人		人		人		人		人		人
	知的障害	0人		人		人		人		人		人
	精神障害	0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害	0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)	0人		人		人		人		人		人
	合計	0人	0人		0人		0人		0人		0人	
利用期間	年齢層別平均	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月
	全体平均	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月	年 月

※障害が重複する場合は、主たる障害でカウントしてください。

これより先の問については、正確な数値の算出が困難である場合には、おおよその数値を記入してください。

## 3 就労支援実績及び離職状況

(1) 平成26年4月～平成27年3月の就職者

・支援機関・勤続別

就職者数	支援機関・勤続		人数									
	障害種別		うち ハローワーク経由		うち ナカボツ支援あり		うち CAS支援あり		うち 6カ月以上勤続			
就職者数	身体障害者	0人		人		人		人		人		人
	知的障害	0人		人		人		人		人		人
	精神障害	0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害	0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)	0人		人		人		人		人		人
	合計	0人	0人		0人		0人		0人		0人	
当該年度中の実利用者数			0人		人		人		人		人	

※ナカボツ: 障害者就業・生活支援センター CAS: 千葉県発達障害者支援センター

・年齢別

就職者数	年齢層		人数									
	障害種別		～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60歳～	
就職者数	身体障害者	0人		人		人		人		人		人
	知的障害	0人		人		人		人		人		人
	精神障害	0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害	0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)	0人		人		人		人		人		人
	合計	0人	0人		0人		0人		0人		0人	

(2) 平成25年4月～平成26年3月の就職者

・支援機関・勤続期間別

就職者数	支援機関・勤続		人数									
	障害種別		うち ハローワーク経由		うち ナカボツ支援あり		うち CAS支援あり		うち 6カ月以上勤続			
就職者数	身体障害者			人		人		人		人		人
	知的障害			人		人		人		人		人
	精神障害			人		人		人		人		人
	うち発達障害			人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)			人		人		人		人		人
	合計	0人	0人		0人		0人		0人		0人	
当該年度中の実利用者数				人		人		人		人		人

・年齢別

就職者数	年齢層		人数									
	障害種別		～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60歳～	
就職者数	身体障害者	0人		人		人		人		人		人
	知的障害	0人		人		人		人		人		人
	精神障害	0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害	0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)	0人		人		人		人		人		人
	合計	0人	0人		0人		0人		0人		0人	

(3)平成26年4月～平成27年3月の離職者

・離職後の行先別

離職者数	障害種別	人数		うち在宅		うち入院		うち就労移行支援		うち 就労継続支援A型	
	身体障害者		人		人		人		人		人
	知的障害		人		人		人		人		人
	精神障害		人		人		人		人		人
	うち発達障害		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)		人		人		人		人		人
	合計		0人		0人		0人		0人		0人
	障害種別	人数		うち 就労継続支援B型		うちその他 福祉事業所		うちその他(不明)			
	身体障害者				人		人		人		
	知的障害				人		人		人		
	精神障害				人		人		人		
	うち発達障害				人		人		人		
	難病(手帳等なし)				人		人		人		
	合計				0人		0人		0人		

・年齢別

離職者数	障害種別	人数		～29歳		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60歳～	
	身体障害者		0人		人		人		人		人		人
	知的障害		0人		人		人		人		人		人
	精神障害		0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害		0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)		0人		人		人		人		人		人
	合計		0人		0人		0人		0人		0人		0人

・勤続期間別

離職者数	障害種別	人数		3月未満		3月以上 6月未満		6月以上 1年未満		1年以上 3年未満		3年以上	
	身体障害者		0人		人		人		人		人		人
	知的障害		0人		人		人		人		人		人
	精神障害		0人		人		人		人		人		人
	うち発達障害		0人		人		人		人		人		人
	難病(手帳等なし)		0人		人		人		人		人		人
	合計		0人		0人		0人		0人		0人		0人

#### 4 就労移行支援事業所の支援ネットワーク活用状況(平成26年4月～平成27年3月)

##### (1)障害者雇用企業への訪問等の回数

###### ・実施者別

活用状況		職種	管理者		サービス管理責任者		就労支援員		生活支援員 職業指導員		その他	
障害者雇用企業 (月平均)	職種別 訪問企業数			社		社		社		社		社
	職種別 電話・メール企業数			社		社		社		社		社

※企業数は実数とし、訪問または電話・メールが複数回であっても、同一企業は1社としてカウントしてください。  
ただし、同一企業であっても本社と営業所・店舗のように分かれる場合は、それぞれカウントしてください。

###### ・目的別

活用状況		目的	情報収集 情報共有		実習		施設外就労		定着支援		その他	
障害者雇用企業 (月平均)	目的別 訪問企業数			社		社		社		社		社
	目的別 電話・メール企業数			社		社		社		社		社

※企業数は実数とし、同一目的であれば訪問または電話・メールが複数回であっても、同一企業は1社としてカウントしてください。  
ただし、同一企業であっても、目的が別の場合は、それぞれカウントしてください。

##### (2)ハローワークへの訪問等の回数

###### ・実施者別

活用状況		職種	管理者		サービス管理責任者		就労支援員		生活支援員 職業指導員		その他	
ハローワーク (月平均)	職種別 延べ訪問回数			回		回		回		回		回
	職種別 延べ電話・メール回数			回		回		回		回		回

※就労支援員2名で1回訪問した場合は、(職員に着目して)2回とカウントしてください。

###### ・目的別

活用状況		目的	求人票調査		求職登録		その他					
ハローワーク (月平均)	目的別 訪問回数			回		回		回				
	目的別 電話・メール回数			回		回		回				

※就労支援員複数名で利用者複数名の求職登録率をした場合でも、(目的に着目して)1回とカウントしてください。

##### (3)関係機関との連携ケース数

###### ・ナカボツ(障害者就業・生活支援センター)

活用状況		目的	情報提供 情報共有		定着支援		アセスメント相談		その他			
ナカボツ (月平均)	目的別 連携ケース数			件		件		件		件		

※同一の利用者・登録者について複数回の相談を実施した場合でも、(ケースに着目して)1回とカウントしてください。  
ただし、目的が別の場合は、それぞれにカウントしてください。

###### ・特別支援学校

活用状況		目的	情報提供 情報共有		就労アセスメント		学校行事		その他			
特別支援学校 (月平均)	目的別 連携ケース数			件		件		件		件		

※同一の生徒について複数回の相談等を実施した場合でも、(ケースに着目して)1回とカウントしてください。  
ただし、目的が別の場合は、それぞれにカウントしてください。

###### ・相談支援事業所

活用状況		目的	生活支援相談 (住まいの場を含む)		進路変更相談		利用相談		その他			
相談支援事業所 (月平均)	目的別 連携ケース数			件		件		件		件		

※同一の利用者について複数回の相談等を実施した場合でも、(ケースに着目して)1回とカウントしてください。  
ただし、目的が別の場合は、それぞれにカウントしてください。

###### ・他の就労支援事業所

活用状況		目的	情報提供 情報共有		定着支援		アセスメント相談		その他			
他の就労移行支援 事業所(月平均)	目的別 連携数			件		件		件		件		

※同一の目的について複数回の相談等を実施した場合でも、(ケースに着目して)1回とカウントしてください。  
ただし、目的が別の場合は、それぞれにカウントしてください。

## 5 利用者に求められる能力要素について

次の「社会人基礎力」(2006年に経済産業省が提唱した能力指標)の各能力要素について、障害者が就労する上で求められる能力としてどのように捉えているか、また、その育成のために日常支援においてどのように取り組んでいるか、A～D欄の該当するところに○を付けてください。

必要性と課題設定			大切であるので積極的に取り組んでいる	大切ではあるがあまり取り組んでいない	あまり大切ではないが積極的に取り組んでいる	あまり大切ではないので取り組んでいない
能力	能力要素	説明	A	B	C	D
前に踏み出す力	主体性	物事に進んで取り組む力				
	働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力				
	実行力	目的を設定し確実に行動する力				
考え抜く力	課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力				
	計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力				
	創造力	新しい価値を生み出す力				
チームで働く力	発信力	自分の意見を分かりやすく伝える力				
	傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力				
	柔軟性	意見や立場の違いを理解する力				
	状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力				
	規律性	社会のルールや人との約束を守る力				
	ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力				

## 6 就労移行支援事業所の提供プログラム(支援)実績について(平成26年4月～平成27年3月)

区分	支援プログラム	提供あり	提供した実人数
就職前支援	職場見学		人
	職場実習(ジョブコーチ支援あり)		人
	職場実習(ジョブコーチ支援なし)		人
	求職登録(活動)		人
	企業面接		人
	作業スキルトレーニング		人
	感情コントロールトレーニング(SST 認知行動療法等)		人
	ジョブガイダンス(ビジネスマナー講習 面接練習 履歴書作成)		人
	その他		人
福祉的就労支援	施設外支援(求職活動 職場実習)		0 人
	施設外就労		0 人
定着支援	家庭訪問		人
	職場訪問		人
	研修会・交流会の実施		人
	電話・メール		人
	来所相談		人
	他機関への紹介		人
	その他		人

※該当期間中に就労移行支援事業の各支援を提供した実人数について記入してください。  
同一利用者に複数回提供した場合でも、(利用者に着目して)1人とカウントしてください。  
ただし、支援プログラムが別の場合は、それぞれにカウントしてください。

(自由記述)

就労移行支援の提供を通じて、有効性を評価できるもの(支援実績が不調な事業所に対して進められるもの)について自由に記述してください。

就労移行支援の実施を通じても就職に至らないケースにおいて、課題として残るものについて自由に記述してください。

事業所の運営に関するもの	
就職時に関するもの	
就職後の定着に関するもの	